



NOTRE ENGAGEMENT RSE
POUR NOS EQUIPES, NOS CLIENTS, NOTRE TERRITOIRE

LE GROUPE EVELMAN

EVELMAN est un groupe familial breton dédié à l'**habitat** : concevoir, construire et aménager pour permettre à davantage de foyers d'accéder à un logement neuf durable en Bretagne Sud.

Solidement ancré sur ce secteur, le groupe porte une conviction simple et s'appuie sur trois marques complémentaires, chacune au service d'une même ambition : créer des lieux de vie qui tiennent dans le temps, et restent proches des besoins réels des familles et des territoires.

Le groupe réunit ainsi :

CONSTRUCTIONS DU BELON - *Bâtir durablement*

Des maisons durables, pensées pour durer et bien vivre.

MAISONS PEP'S - *Bâtir au meilleur prix*

Des maisons accessibles et au meilleur prix, sans compromis sur l'essentiel.

LOTISSIMO - *Créateur d'espaces de vie*

Aménagement foncier et création de terrains à bâtir, en lien étroit avec les communes et acteurs locaux.

Cette organisation permet d'accompagner chaque projet de bout en bout : de la création d'un terrain jusqu'à l'entrée dans la maison. EVELMAN en garantit la cohérence, rassemble les expertises et crée les conditions pour offrir une expérience fiable, simple et humaine !

LES FORCES DU GROUPE

- **HARMONIE & COMPLEMENTARITE**

Un groupe, plusieurs expertises, une direction commune.

- **REPONSE ADAPTEE**

Des solutions pensées pour des besoins différents.

- **VISION UNIFIEE**

Rendre le logement neuf accessible, avec une exigence de durabilité.

VISION

Le monde change, mais un besoin demeure depuis la nuit des temps : avoir une maison, un chez-soi. Un lieu où l'on se construit, se protège, se projette.

« **Evelman, acteur leader et inspirant, permet à tous d'accéder à un logement neuf et durable, en Bretagne** »

Chez Evelman, nous croyons que, quoiqu'il arrive, cet idéal doit rester accessible à tous. Mais, face aux défis environnementaux et sociétaux, nous avons la responsabilité de repenser l'habitat : avec transparence, avec respect, en portant une vision. Nous avons la responsabilité d'agir pour les familles, pour les territoires ... Et pour l'avenir.

MISSION

Nous accompagnons chaque projet d'habitat, du terrain à l'équipement de la maison, en répondant à la diversité des attentes et des aspirations. Grâce à nos expertises complémentaires, nous innovons pour concevoir des solutions performantes et durables, pensées pour le confort de chacun(e) mais aussi pour la résilience et le développement des territoires.

PROMESSE

Nous sommes « **CREATEUR DE PROJETS DE VIE** », pour nos clients comme pour nos collaborateurs. Nous nous engageons à concevoir des lieux de vie durables, tout en offrant à nos équipes un cadre de travail responsable et épanouissant. Car bien construire, c'est aussi bien travailler ensemble.



Nous nous posons les questions d'aujourd'hui pour répondre aux attentes de demain, avec la volonté d'agir positivement pour l'économie, la société et l'environnement.



POURQUOI LA RSE ?



Au coeur de notre engagement

Une évidence pour un groupe qui bâtit des maisons... et des vies. Elle exprime notre volonté de laisser une empreinte positive, bien au-delà des fondations que nous posons.



C'est un outil qui nous permet d'enrichir notre vision, notre mission et notre promesse, tout en structurant nos engagements dans une logique d'amélioration continue.

Une démarche de bon sens, profondément ancrée dans notre manière d'agir au quotidien. Préserver notre territoire breton, valoriser nos équipes et assurer la pérennité de nos entreprises sont, pour nous, des évidences. Des engagements naturellement inscrits dans notre culture et notre façon de concevoir notre métier.

Antoine LE MANCHEC & Laurent STRATTEN

LA RSE SELON EVELMAN

« Construire et aménager, c'est agir. Notre responsabilité est à la hauteur de l'impact de nos métiers. »

Notre démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) est guidée par une idée simple : faire mieux, de façon mesurable et progressive. Elle concerne nos méthodes, nos chantiers, nos partenaires, et notre manière de travailler ensemble.

Chez EVELMAN, la RSE n'est pas une obligation : c'est une conviction.

En tant qu'acteur de l'habitat, nous choisissons de nous confronter volontairement aux enjeux de notre secteur pour progresser, innover et agir avec responsabilité. Notre ambition est claire : concilier performance, engagement humain et respect du territoire dans chacun de nos projets.





UN CAP STRATEGIQUE DURABLE

Notre engagement RSE s'inscrit dans une trajectoire long terme : rendre le logement neuf plus durable et plus accessible, tout en contribuant à la résilience des territoires. Cette démarche donne du sens à nos actions, structure nos priorités environnementales, sociales et de gouvernance, et rend nos engagements plus lisibles.

UNE DEMARCHE COLLECTIVE

Une démarche construire collectivement par les équipes, tous les services, tous les collaborateurs, la direction, et nos parties prenantes externes afin d'assurer la meilleure équité et viser à :

- Donner du sens et fédérer autour d'objectifs communs.
- Structurer nos engagements environnementaux et sociaux.
- Mesurer nos progrès et partager nos résultats.

LES CINQ PILIERS



GOUVERNANCE

Transparence, écoute
et responsabilité



SOCIAL

Compétences,
bien-être et équité



ENVIRONNEMENT

Climat, énergie,
et matières



TERRITOIRE

Emploi et
initiatives locales



ECONOMIE

Modèle économique
performant

GOUVERNANCE

Notre système de **gouvernance** repose sur un pilotage structuré, des processus clairement définis et une dynamique collective portée par l'ensemble des équipes.

La démarche RSE s'appuie sur une **organisation collaborative**. Une équipe RSE, composée de collaborateurs issus de nos différentes marques et services, ainsi que des équipes projets dédiées, font vivre cette démarche au quotidien et favorisent la transversalité et l'implication de tous.

De la direction au collaborateur, chacun contribue, à son niveau, à la mise en œuvre et à l'amélioration continue de cette démarche, dans un esprit de responsabilité partagée et de progrès collectif.

Notre stratégie RSE fait l'objet d'un suivi régulier et d'une évaluation annuelle afin de mesurer les progrès et d'adapter les actions du groupe.

Notre ambition ? Faire de la RSE un réflexe partagé, intégré à chaque décision et levier de progrès pour l'ensemble du groupe.



Chiffre clé

100 %
DE COLLABORATEURS
ENGAGÉS

Parole de partenaire

« Les dirigeants, notamment Antoine, sont visionnaires et très impliqués dans la stratégie globale. »

- Fly The Nest -

Expert en accompagnement des entrepreneurs

TRANSPARENCE, COHERENCE & IMPLICATION COLLECTIVE



PARTIES PRENANTES



DIRECTION

Donner le cap et porter une gouvernance engagée



COLLABORATEURS

Créer les conditions d'un épanouissement durable



ARTISANS

Construire une collaboration de confiance



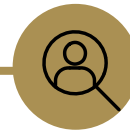
FOURNISSEURS

Développer des relations solides



PARTENAIRES

Faire grandir des projets communs



CANDIDATS

Accueillir chaque talent avec respect

ACTIONS & PROJETS

Trois leviers structurent la mise en œuvre de notre gouvernance RSE.

ORGANISATION & PILOTAGE

Mettre en place les fondations d'une gouvernance RSE structurée.

Impliquer durablement les équipes et l'éco-système du groupe :

- Atelier sur les enjeux climatiques

CULTURE PARTAGEE & RITUELS COLLECTIFS

Partager une vision commune des engagements du groupe.

Harmoniser les pratiques à l'échelle du groupe.

TRANSPARENCE & COMMUNICATION

Partager des informations claires et accessibles sur les activités de l'entreprise.

Valoriser et rendre visible la démarche et l'engagement RSE, via une communication externe active.

SOCIAL

La richesse du groupe repose avant tout sur les femmes et les hommes qui la composent.
Nous plaçons le **bien-être**, l'**équité** et le **développement des compétences** au centre de nos priorités.

Notre démarche **sociale** s'appuie sur un environnement de travail respectueux, stimulant et sécurisé, ainsi qu'une culture managériale de **proximité** favorisant l'engagement, l'épanouissement, la confiance et la progression continue de chacun.

Nos actions font l'objet d'un suivi régulier afin de mesurer leur impact et d'inscrire durablement nos engagements dans le quotidien du groupe.

Notre volonté ? Créer un environnement de travail stimulant, bienveillant et durable, où chacun peut s'épanouir et contribuer pleinement au projet collectif.



Chiffre clé

90%
DE COLLABORATEURS
EPANOUIS

Parole de partenaire

« L'investissement dans les ressources humaines, la formation et le bien-être sont très visibles au sein du groupe. »

- Maison de Qualité -

Association & Label constructeur

LE CAPITAL HUMAIN AU COEUR DE NOTRE REUSSITE



ACTIONS & PROJETS

QUALITE DE VIE & BIEN-ETRE

Améliorer le confort, la santé et l'équilibre de vie des collaborateurs :

- Baromètre social et enquêtes internes
- Pratiques sportives hebdo en agences
- Bureau mobile pour postes sédentaires

INTEGRATION & EXPERIENCE COLLABORATEURS

Améliorer la cohésion par agence (Repas Noël, Pâques, etc ...)

Définir le parcours d'intégration des nouveaux salariés

EMPLOI & REMUNERATION JUSTE

Garantir des pratiques équitables et performantes :

- Politique de rémunération cohérente
- Transparence des évolutions

Favoriser des parcours professionnels durables :

- Stabilité de l'emploi
- Sécurisation des parcours

FORMATION & DEVELOPPEMENT PRO

Offrir un parcours d'apprentissage structuré et évolutif :

- Formation métier
- Mobilité interne

Mettre en place les suivis et évaluations des collaborateurs

- One to One mensuel
- Entretien individuel annuel



LA VIE CHEZ EVELMAN

UN COLLECTIF ENGAGÉ AU QUOTIDIEN

La **convivialité**, la **proximité** et l'**esprit d'équipe** font partie du quotidien.

Moments partagés, événements internes, cohésion : nous cultivons un environnement où chacun trouve sa place.



ENVIRONNEMENT

La responsabilité du groupe s'inscrit dans une **démarche environnementale** exigeante et concrète. Nous déployons une **stratégie bas carbone** ambitieuse et responsable, pensée pour réduire durablement notre empreinte sans compromettre l'accès au logement pour les familles.

Nous agissons pour préserver les ressources naturelles, intégrer la biodiversité au cœur de nos projets et garantir un équilibre entre durabilité, performance et accessibilité.

Notre engagement repose sur des actions mesurables, suivies dans le temps et intégrées à chaque étape de notre activité.

Notre objectif ? Agir concrètement, projet après projet, pour construire un avenir plus respectueux de l'environnement.



Chiffre clé

-10%
D'EMISSION
CARBONE D'ICI 2030

Parole de partenaire

« Alors que le secteur avance souvent sous contrainte réglementaire, Evelman se distingue par sa volonté d'aller plus loin : se confronter à la réalité de son activité, se poser les bonnes questions et imaginer aujourd'hui les habitats de demain. »

- Déclic -

Cabinet de conseil en durabilité

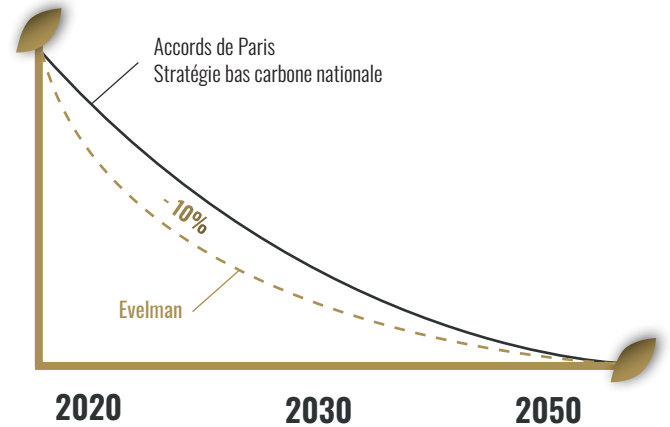
UNE STRATEGIE BAS CARBONE AMBITIEUSE



OBJECTIF BAS CARBONE

S'inscrire dans une trajectoire compatible avec les **Accords de Paris** et viser une performance carbone inférieure de **10 %** à cette référence.

Un cap clair : dépasser les objectifs réglementaires et positionner Evelman comme un acteur engagé, en avance sur les exigences climatiques.



ACTIONS & PROJETS

RESSOURCES NATURELLES

Réduire les déchets plastiques et encourager des pratiques plus responsables au quotidien :

- Eau filtrée en agence
- Suppression des bouteilles plastique

DIAGNOSTIC & BILAN CARBONE

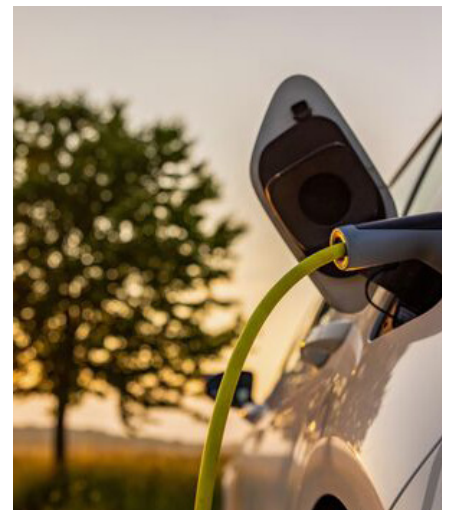
Mesurer l'impact climatique de l'entreprise à partir d'un bilan carbone fiable et exploitable

- Bilan carbone à jour
- Stratégie bas carbone définie

STRATEGIE & REDUCTION CARBONE

Engager des actions concrètes pour réduire durablement l'empreinte carbone :

- Intégrations de matériaux bas carbone dans nos maisons
- Construction d'une maison seuil carbone 2031 (Maison Famille Sourires)
- Electrification progressive de la flotte de véhicule pour 2030



TERRITOIRE

Ancrés en Bretagne, nous agissons chaque jour pour faire vivre et développer nos **territoires**.

Guidés par nos valeurs — proximité, engagement, durabilité — nous travaillons main dans la main avec les acteurs locaux pour créer des projets utiles et concrets. Écoles, associations, initiatives locales : nous nous impliquons là où cela compte vraiment.

Nous avançons avec exigence, mais aussi avec humilité. Parce que le territoire ne nous appartient pas : il se construit collectivement, projet après projet.

Notre engagement ? Contribuer activement à un développement local durable, inclusif et profondément ancré dans la proximité.



Chiffre clé

535 000 €
INVESTIS POUR
LES ASSOCIATIONS

Parole de partenaire

« Cette maison, c'est un vrai cadeau du Ciel, un grand merci à Antoine et Laurent »

- Famille Sourires -
Association pour enfants malades

FAMILLE SOURIRES - UN PROJET QUI DEPASSE LA CONSTRUCTION



ZOOM COUP DE COEUR

« Nous avons déjà, dans le cadre de notre démarche **RSE**, l'envie de nous engager dans un projet à fort impact social. Là, tout s'est aligné : une cause qui nous touche, une association locale qui se bat avec cœur, et l'opportunité de mettre notre savoir-faire au service d'une belle aventure humaine. »

Laurent Stratten

En offrant une maison à l'association **Famille Sourires**, Constructions du Belon met son savoir-faire au service d'une **cause profondément humaine** : accompagner des enfants malades et leurs familles dans des moments de répit essentiels.

Pensée comme un véritable lieu de vie, cette maison accessible et adaptée permettra d'accueillir davantage de familles, dans un cadre sécurisé, chaleureux et apaisant.

Ce projet fédère les équipes et partenaires autour d'un engagement commun, et suscite une réelle fierté en interne : celle de **construire utile, avec sens et responsabilité**.

Au-delà du geste, c'est une vision qui s'affirme : mettre la performance technique au service de l'impact social et du territoire.

ACTIONS & PROJETS

JEUNESSE, EDUCATION & SPORT LOCAL

Intervenir dans les écoles pour valoriser les métiers de la construction

Soutenir l'épanouissement et la jeunesse à travers le sport, via des partenariats locaux durables :

- Ecoles de foot (ES Ploemel, US montagnarde et FC Aven Belon)
- Ecole de Surf (Quiberon)

SOUTIEN TERRITORIAL & SPONSORING

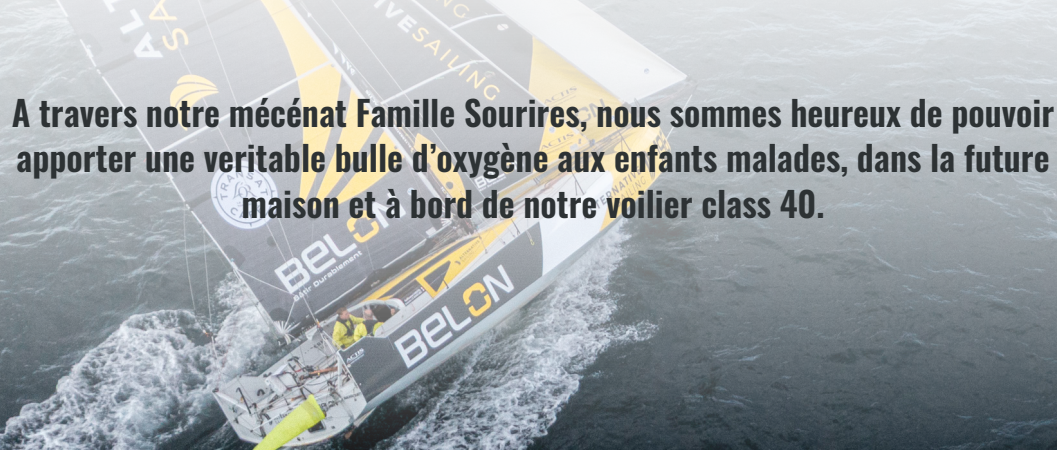
Structurer un sponsoring professionnel, au service du territoire :

- Partenaire officiel du RCV (Rugby Vannes) depuis plusieurs années.
- Voilier class 40 - Team Alternative Sailing Constructions du Belon

SOLIDARITE & ENGAGEMENT ASSOCIATIF

Agir concrètement aux côtés d'associations locales :

- Mécénat dédié et don d'une maison à l'association Famille Sourires
- Actions solidaires et expérience unique à bord du voilier Class 40



A travers notre mécénat Famille Sourires, nous sommes heureux de pouvoir apporter une véritable bulle d'oxygène aux enfants malades, dans la future maison et à bord de notre voilier class 40.

ECONOMIE

Nous développons une **économie responsable**, tournée vers le long terme.

Nous faisons évoluer nos pratiques pour répondre aux enjeux d'aujourd'hui et anticiper ceux de demain : achats plus responsables, sélection de matériaux plus vertueux, conception d'offres adaptées aux nouveaux usages. Chaque décision compte, à chaque étape de la chaîne de valeur.

Nous avançons avec exigence et cohérence. Parce que performance et responsabilité ne s'opposent pas : elles se renforcent pour construire une croissance solide, utile et durable.

Notre engagement ? Concilier performance, accessibilité et impact positif sur l'ensemble de notre écosystème.



Chiffre clé

+ 250
ARTISANS
PARTENAIRES

Parole de partenaire

« Excellence opérationnelle, innovation constante, et rentabilité solide »

- Eost -

Conseil en transition

UN MODELE ECONOMIQUE RESPONSABLE & PERFORMANT



ACTIONS & PROJETS

ACHATS RESPONSABLES & LOCAUX

Sélection de fournisseurs et
partenaires locaux

Priorisation des circuits courts

Politique d'achats responsables
(matériaux, équipements)

ECONOMIE CIRCULAIRE & CHANTIERS OPTIMISES

Réutilisation des matériaux
(ex : palettes)

Réduction et tri
des déchets de chantier

Optimisation des approvisionnements

Limitation des transports inutiles

ANCRAGE LOCAL & RESEAU D'ARTISANS

Réseau d'artisans proches
des chantiers

Réduction des distances d'intervention

Maintien de l'emploi local

Relations de proximité durables

Collaboration durable avec
+250 artisans partenaires

GESTIONS DES RESSOURCES & DURABILITE

Maisons conçues pour durer (+50 ans)

Performance énergétique renforcée

Gestion des eaux pluviales intégrée

Logements pensés pour des usages
évolutifs (télétravail, etc ...)



**Chaque investissement, chaque choix, chaque action
contribue à bâtir une croissance utile, durable et pleinement
alignée avec nos engagements.**

Parce que créer des **Projets de Vie**,
c'est avant tout **donner du sens à demain !**

Evel**an**
G R O U P E